



NABOSKAB



NABOSKAB

Global Compact
Communication on Progress

2021 / 2022

Ledelsens bekræftelse på tilslutning til Global Compacts 10 principper

Vi er stolte og glade for hermed at bekræfte vores tilslutning til Global Compacts 10 principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition.

Ved at tilslutte os allerede som lille virksomhed er vores håb, at vores årlig COP-rapport kan blive et aktivt værktøj til konstant at styrke vores positive aftryk blandt medarbejdere, samarbejdspartnere og miljøet, som vi vokser som virksomhed.

Hanne Hjorth & Kristoffer Ravnbøl
Partnere og stiftere



Global Compacts

10 principper

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold




Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier



Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse



OM NABOSKAB

Vi er et grønt konsulenthus, der er specialiseret i at forstå og ændre adfærd. Vi hjælper kommuner, virksomheder og organisationer med at skabe grøn omstilling ved at gøre mennesker og deres adfærd til en del af beslutningsgrundlaget.



VORES TEAM

Vi er et team af 14 dedikerede antropologer, sociologer, ingeniører og samfundsvidenskabelige adfærdseksperter, som deler en passion for bæredygtig omstilling. Vi har med andre ord en bred videnskabelig faglighed, fordi vi tror på, at den grønne omstilling kræver viden fra forskellige discipliner.

Vi bruger vores viden om mennesker, adfærd, normer, kulturer og forretningsudvikling til at skabe grøn omstilling, der engagerer og er tilpasset den enkelte borger, medarbejder, kunde, organisation og virksomhed.

Menneskerettigheder & arbejdstagerrettigheder

I Naboskab vægter vi det gode arbejdsmiljø højt - psykisk såvel som fysisk.

Menneskerettigheder

Naboskab tilslutter sig FN's menneskerettigheder nedsat i 1948 - heriblandt retten til sundhed, arbejde, hvile, fritid, uddannelse, tilstrækkelig levestandard og forbud mod slaveri.

Psykisk arbejdsmiljø

For Naboskab er en del af det at skabe et godt arbejdsmiljø, at vores medarbejdere har medbestemmelse over arbejdsopgaver, har frihed til at foretage beslutninger, og har mulighed for afvekslende og udviklende arbejdsopgaver. Derfor afholder vi individuelle statusamtaler ca. hver 6. uge. Her er der mulighed for at snakke arbejdsopgaver, motivation og udviklingspotentialer.

Foreningsfrihed og fordømmelse af børne- og tvangsarbejde

Vi opretholder retten til foreningsfrihed, lige som vores medarbejdere frit kan vælge at indgå i en fagforening. Vi fordømmer tvangsarbejde og vi har ikke ansatte under 18 år.

Mangfoldighed

I Naboskab omfavner vi mangfoldighed, og vi er indstillede på at ansætte den mest kvalificerede kandidat uanset alder, køn, religion og etnisk baggrund.

Fysisk arbejdsmiljø

Vi har hæve-sænkeborde og mulighed for at skabe variation i arbejdsstillingen. Vi har laptop-standere og eksterne tastaturer, som vi opfordrer dig til at bruge for at undgå nakkeproblemer.

Vi har en demokratisk valgt arbejdsmiljørepræsentant, som sammen med ledelsen sørger for, at vi har et godt arbejdsmiljø. Repræsentanten sidder for 2 år ad gangen.

MILJØ

VORES RØDE TRÅD ER GRØN

Vi har specialiseret os i krydsfeltet mellem antropologi og grøn omstilling. Det gør os i stand til at undersøge adfærd, facilitere og undervise i adfærdsdesign og antropologiske metoder.

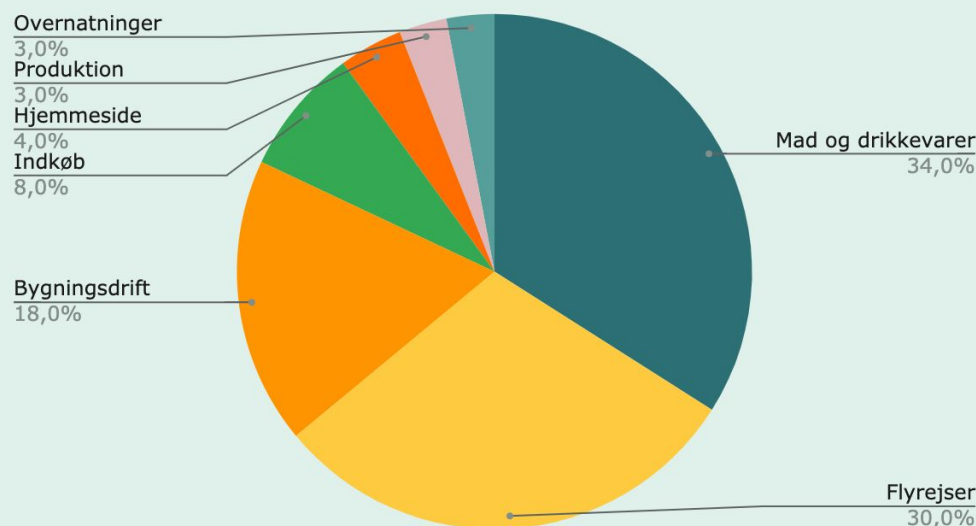
Vi har valgt kun at udføre opgaver, der bidrager til bæredygtig og grøn omstilling. Vi støtter derfor en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer og tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed. På de efterfølgende slides fortæller vi mere om, hvordan vi rent faktisk gør.



Hvad gør os grønne?

Vores **røde** tråd er **grøn**, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:

Vores klimaaftryk 2019



I 2019 fik vi udregnet vores klimaaftryk af Climaider.

OBS: Vi flyver sjældent, men i 2019 havde vi en række flyrejser i Norden i forbindelse med vores undersøgelse af bæredygtighed blandt nordiske unge.



Vi arbejder med verdensmål

Vi udfører kun projekter med en bæredygtig bundlinje.

Derfor indgår verdensmålene i alt vores arbejde, primært mål 11, 12 og 13.



Vi co2-kompenserer med 200 %

Vi dobbeltkompenserer for vores CO₂-udledning via Climaider's klimaprojekter. Det betyder, at vi ikke bare er CO₂-neutrale, men CO₂-positive. Men vi arbejder fortsat for at mindske vores egen udledning.

WE SUPPORT



Vi er medlem af FN's Global Compact

Vi er med i Global Compact Network Denmark's 10 principper for virksomhedsansvar baseret på internationale aftaler om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupktion.

Hvad gør os grønne?

Vores **røde** tråd er **grøn**, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:

Vi spiser vegetarisk

Vi spiser vegetarisk til frokost og egne arrangementer, og forhindrer madspild ved at tage overskydende mad med hjem. Vi bruger aldrig engangsservice.

Vi deler og køber brugt

Vi undersøger altid muligheden for at købe brugt frem for nyt, og vi udleverer ikke overflødigt merchandise til kunder. Vi deler også faglitteratur i vores kontor-bibliotek.

Vi sparer på papiret

Vi mindsker udprint ved at læse rapporter og andre tekster digitalt. Hvis vi printer, er det først og fremmest i sort/hvid og på begge sider af papiret.

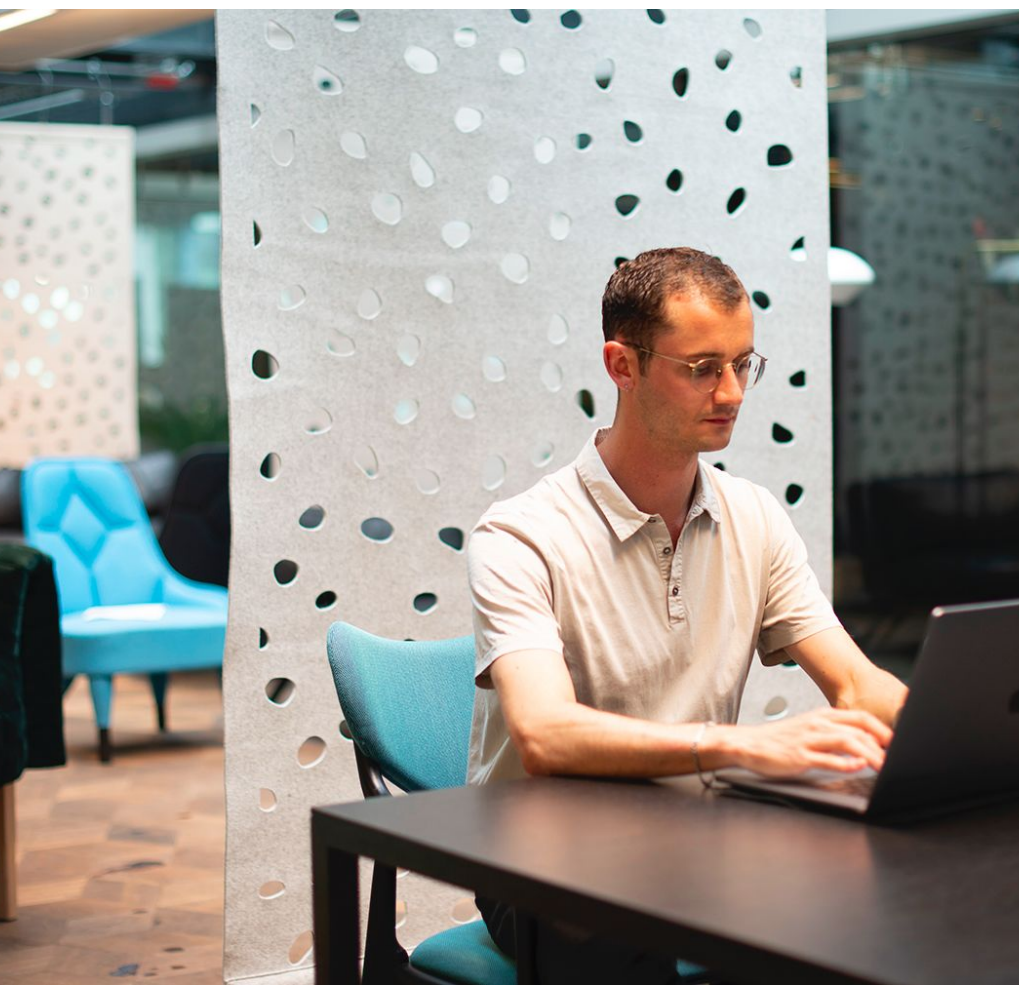


Vi affaldssorterer ... selvfølgelig.



Hvad gør os grønne?

Vores røde tråd er grøn, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:



Vi har givet vores medarbejdere mulighed for at vælge en grøn pensionsopsparing via PFA Klima Plus pension, hvilket betyder, at vores pensioner bygger på klimavenlige investeringer.



Vi sparer strøm - også i skyen
Vi sparer på strømmen, hvor vi kan. Derfor ligger vores webside og interne databaser på Google Drive.



Vi cykler fra A til B
Vi ejer ikke en firmabil, men cykler eller tager offentlig transport for at komme fra a til b.



Vi trykker hos KLS PurePrint
Det betyder, at vores tryksager produceres uden skadelige kemikalier, og at de indgår positivt i naturens eget kredsløb, når de nedbrydes.

Anti-korruption

I Naboskab tolererer vi ingen former for korruption - herunder afpresning eller bestikkelse. Vi ønsker i stedet at konkurrere på lige vilkår i konsulentbranchen. Vi vil med andre ord udelukkende vækste og vinde arbejdsopgaver på baggrund af vores professionalisme, høje faglige standard og nytænkende metoder.





NABOSKAB

Frederiksholms Kanal 30A
1220 København K
+45 28 11 75 96
www.naboskab.dk